

MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
Riferimento metodologico: UNI ISO 37001:2016

ECONSULTING S.R.L.S.

V.le J.F. Kennedy n. 5 – Napoli

Approvazione: Direzione Aziendale

Pubblicazione: Documento disponibile sul sito web aziendale e nella documentazione interna del Sistema di Governance.

1. Scopo

Il presente Manuale definisce i principi, le responsabilità, le modalità operative e gli strumenti adottati da ECONSULTING S.R.L.S. per prevenire, individuare e gestire eventuali rischi di corruzione.

Il Sistema di Gestione è stato sviluppato facendo riferimento ai principi e alle linee guida della norma UNI ISO 37001:2016, tenendo conto delle dimensioni, della struttura organizzativa e delle attività svolte dall'azienda.

L'obiettivo è promuovere una cultura aziendale basata su legalità, integrità, trasparenza e responsabilità.

2. Campo di applicazione

Il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione si applica a:

- amministratori;
- dipendenti;
- collaboratori;
- consulenti;
- fornitori e partner commerciali che operano per conto dell'azienda.

Il sistema interessa tutte le attività aziendali e i rapporti con clienti, fornitori, enti pubblici e soggetti privati.

3. Contesto organizzativo

ECONSULTING S.R.L.S. opera nei settori della:

- consulenza tecnica;
- progettazione;
- sicurezza sul lavoro;
- Coordinamento della Sicurezza in fase di Progettazione (CSP);
- Coordinamento della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE);
- sostenibilità ambientale e ESG;
- servizi professionali alle imprese.

L'azienda riconosce che la prevenzione della corruzione rappresenta un elemento fondamentale per la tutela della propria reputazione, per la creazione di valore sostenibile e per il mantenimento della fiducia degli stakeholder.

Econsulting s.r.l.s.

Viale John Fitzgerald Kennedy n. 5 - 80125 - Napoli - p.i. 08131931217

Viale Giulio Cesare n° 75 00192 - Roma

ph. 081 8531598 - cell.ph. 380 4787360

econsultigsrls@pec.it – info@econsultingitalia.com – amministrazione@econsultingitalia.com

www.econsultingitalia.com

4. Principi del Sistema Anticorruzione

ECONSULTING S.R.L.S. adotta i seguenti principi:

- legalità;
- trasparenza;
- integrità;
- imparzialità;
- responsabilità;
- tracciabilità delle decisioni;
- prevenzione dei conflitti di interesse;
- miglioramento continuo.

L'azienda adotta una politica di **tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione**, attiva o passiva, diretta o indiretta.

5. Ruoli e responsabilità

La Direzione Aziendale:

- approva la Politica Anticorruzione;
- promuove la diffusione della cultura della legalità;
- verifica l'efficacia del sistema;
- valuta eventuali segnalazioni e non conformità;
- approva azioni correttive e di miglioramento.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti al rispetto del presente Manuale e della Politica Anticorruzione.

6. Valutazione dei rischi di corruzione

Con periodicità almeno annuale l'azienda effettua una valutazione dei processi potenzialmente esposti a rischi corruttivi.

Le aree considerate maggiormente sensibili sono:

- gestione degli acquisti;
- selezione e qualificazione dei fornitori;
- affidamento di consulenze e incarichi professionali;
- rapporti con enti pubblici;
- partecipazione a gare e procedure competitive;
- gestione di omaggi e spese di rappresentanza;
- gestione dei conflitti di interesse.

I risultati vengono riesaminati dalla Direzione e utilizzati per definire eventuali azioni di miglioramento.

7. Misure di prevenzione e controllo

Per mitigare i rischi individuati l'azienda adotta:

- Politica Anticorruzione;
- Politica Antitrust;
- Procedura Whistleblowing;
- Codice di Condotta Aziendale;

Econsulting s.r.l.s.

Viale John Fitzgerald Kennedy n. 5 - 80125 - Napoli - p.i. 08131931217

Viale Giulio Cesare n° 75 00192 - Roma

ph. 081 8531598 - cell.ph. 380 4787360

econsultigsrls@pec.it – info@econsultingitalia.com – amministrazione@econsultingitalia.com

www.econsultingitalia.com

- Politica Pari Opportunità;
- monitoraggio periodico dei KPI ESG;
- tracciabilità delle decisioni aziendali;
- controllo documentale delle attività sensibili;
- riesame periodico da parte della Direzione.

8. Gestione dei conflitti di interesse

Dipendenti, collaboratori e consulenti devono evitare situazioni che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni aziendali.

Ogni potenziale conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicato alla Direzione che ne valuta la gestione e l'eventuale mitigazione.

9. Segnalazioni e Whistleblowing

L'azienda mette a disposizione dei dipendenti e degli stakeholder canali dedicati per la segnalazione di comportamenti non conformi.

Le segnalazioni sono gestite attraverso il sistema Whistleblowing aziendale che garantisce:

- riservatezza;
- anonimato del segnalante ove richiesto;
- protezione da ritorsioni;
- imparzialità e indipendenza nella gestione delle segnalazioni.

10. Formazione e sensibilizzazione

La Direzione promuove attività periodiche di informazione e sensibilizzazione sui temi:

- etica aziendale;
- prevenzione della corruzione;
- conflitti di interesse;
- whistleblowing;
- corrette relazioni con clienti, fornitori e pubbliche amministrazioni.

La documentazione aziendale è resa disponibile a tutto il personale tramite i canali interni e il sito web aziendale.

11. Monitoraggio e riesame

L'efficacia del Sistema di Gestione viene verificata mediante:

- monitoraggio periodico dei processi sensibili;
- verifica delle segnalazioni ricevute;
- controllo dell'applicazione delle procedure aziendali;
- analisi di eventuali non conformità;
- riesame annuale della Direzione.

L'obiettivo è garantire il miglioramento continuo del sistema di prevenzione della corruzione.

12. Indicatori di monitoraggio (KPI)

Periodo di riferimento: Luglio 2025 – Giugno 2026

Organico aziendale medio: 5 dipendenti

Econsulting s.r.l.s.

Viale John Fitzgerald Kennedy n. 5 - 80125 - Napoli - p.i. 08131931217

Viale Giulio Cesare n° 75 00192 - Roma

ph. 081 8531598 - cell.ph. 380 4787360

econsultigsrls@pec.it – info@econsultingitalia.com – amministrazione@econsultingitalia.com

www.econsultingitalia.com

Indicatore	U.M.	Valore
Segnalazioni whistleblowing relative a corruzione o illeciti	n.	0
Violazioni accertate della Politica Anticorruzione	n.	0
Procedimenti disciplinari correlati a fenomeni corruttivi	n.	0
Episodi di corruzione accertati	n.	0
Conflitti di interesse dichiarati e gestiti	n.	0
Azioni correttive attivate	n.	0
Ore di formazione e sensibilizzazione su etica e anticorruzione	ore	5
Dipendenti coinvolti nelle attività formative	n.	5
Copertura del personale formato	%	100
Politica Anticorruzione pubblicata e diffusa	Sì/No	Sì
Sistema Whistleblowing attivo	Sì/No	Sì

13. Analisi dei risultati

Nel periodo luglio 2025 – giugno 2026 non sono state ricevute segnalazioni riconducibili a fenomeni corruttivi, non sono stati registrati conflitti di interesse rilevanti e non sono state accertate violazioni della Politica Anticorruzione.

L'intero personale aziendale è stato informato sui principi di legalità, trasparenza e integrità mediante attività di comunicazione interna e sensibilizzazione.

Sono state erogate complessivamente **5 ore di formazione e aggiornamento** dedicate ai temi dell'etica professionale, della compliance, del whistleblowing e della prevenzione della corruzione.

I risultati del monitoraggio confermano l'efficacia delle misure preventive adottate e l'assenza di eventi riconducibili a fenomeni corruttivi.

14. Integrazione con il Sistema ESG

Il presente Sistema di Gestione è integrato con:

- Rapporto di Sostenibilità;
- Politica Anticorruzione;
- Politica Antitrust e Concorrenza Leale;
- Procedura Whistleblowing;
- Codice di Condotta contro Violenza e Molestie;
- Politica Pari Opportunità;
- Politica Economia Circolare;
- Monitoraggi Ambientali (Energia, Acqua e Rifiuti);
- Monitoraggio KPI Salute e Sicurezza.

L'integrazione garantisce una gestione coordinata dei temi di governance, etica e sostenibilità aziendale.

Econsulting s.r.l.s.

Viale John Fitzgerald Kennedy n. 5 - 80125 - Napoli - p.i. 08131931217

Viale Giulio Cesare n° 75 00192 - Roma

ph. 081 8531598 - cell.ph. 380 4787360

econsultigsrls@pec.it – info@econsultingitalia.com – amministrazione@econsultingitalia.com

www.econsultingitalia.com

15. Riesame e miglioramento continuo

La Direzione riesamina annualmente il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione al fine di verificarne l'efficacia, l'adeguatezza e la coerenza con l'evoluzione normativa, organizzativa e strategica dell'azienda.

Eventuali aggiornamenti sono formalizzati mediante revisione del presente Manuale.

16. Approvazione

La Direzione Aziendale approva il presente Manuale e si impegna a garantirne l'applicazione, la diffusione e il costante aggiornamento.

Napoli, 15/06/2026

Per **ECONSULTING S.R.L.S.**

La Direzione

Econsulting s.r.l.s.

Viale John Fitzgerald Kennedy n. 5 - 80125 - Napoli - p.i. 08131931217

Viale Giulio Cesare n° 75 00192 - Roma

ph. 081 8531598 - cell.ph. 380 4787360

econsultigsrls@pec.it – info@econsultingitalia.com – amministrazione@econsultigitalia.com

www.econsultingitalia.com